

AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE 2021

Tipologia	Lavoratori che consentono beneficio	Rapporto di lavoro	Beneficio	Requisiti per accesso ai benefici
ASSUNZIONI DI GIOVANI UNDER 36 ANNI <i>(art. 1, co. 10 e ss., L. 178/2020 – Legge di Bilancio 2021)</i>	Soggetti che, alla data della prima assunzione incentivata o della trasformazione, non abbiano compiuto 36 anni e che non risultino essere stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro.	<ul style="list-style-type: none"> • Indeterminato • Trasformazioni da determinato a indeterminato 	Esonero contributivo nella misura del 100% , per un periodo massimo di 36 mesi , nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui .	IN GENERALE: <ul style="list-style-type: none"> • L'assunzione non costituisce attuazione di un obbligo preesistente; • L'assunzione non viola il diritto di precedenza; • I lavoratori che si intende assumere non sono stati licenziati nei 6 mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume; • Tutela dello stato di crisi e il rispetto della riduzione dell'organico; • Possesso del DURC regolare; • Rispetto delle norme in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, assicurazioni sociali obbligatorie e in materia fiscale;
LA "NUOVA" ASSUNZIONE AGEVOLATA DELLE DONNE <i>(art. 1, co. 16, L. 178/2020 – Legge Bilancio 2021)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Donne con almeno cinquant'anni di età e disoccupate da oltre 12 mesi; • Donne di qualsiasi età che svolgono attività lavorative in settori caratterizzati da disparità occupazionale di genere (*) e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi (**); • Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi (**). 	<ul style="list-style-type: none"> • Indeterminato • Determinato • Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato 	Esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui . Nelle ipotesi di rapporti di lavoro a tempo parziale, il massimale dell'agevolazione deve essere proporzionalmente ridotto.	PER DONNE E OVER 50: Per le assunzioni agevolate delle donne e assunzioni over 50 è necessario, tra l'altro, rispettare la condizione di realizzazione un incremento occupazionale .
ASSUNZIONE OVER 50 <i>(Legge n. 92/2012)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Uomini e donne con almeno 50 anni di età e disoccupati da oltre 12 mesi in possesso di DID. 	<ul style="list-style-type: none"> • Indeterminato • Determinato • Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato 	Riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e spetta anche sui premi Inail . Durata del beneficio: <ul style="list-style-type: none"> • 18 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato; • 12 mesi per le assunzioni a tempo determinato; • 18 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine. 	PER DONNE E OVER 50: Per le assunzioni agevolate delle donne e assunzioni over 50 è necessario, tra l'altro, rispettare la condizione di realizzazione un incremento occupazionale .

(*) L'elenco dei settori o professioni caratterizzati da **disparità occupazionale** è contenuto nel Decreto 2340 del 16/10/2020 e viene allegato alla presente.

(**) Se si intende richiedere il beneficio per **un'assunzione a tempo determinato**, il requisito deve sussistere alla data di assunzione e non a quello della eventuale proroga o trasformazione del rapporto a tempo indeterminato. Se, invece, si intende richiedere il beneficio per una **trasformazione a tempo indeterminato**, senza avere richiesto lo stesso per la precedente assunzione a termine, il rispetto del requisito è richiesto alla data della trasformazione (v. anche Messaggio INPS n. 1421 del 6.4.2021).