



## STUDIO SBREVIGLIERI

Studio Sbreviglieri Rag. Marco  
Via F.lli Cervi, 3 - Villa Poma  
46036 Borgo Mantovano (MN)  
Tel. 0386/864222  
Consulenza@studiosbreviglieri.it  
Paghe@studiosbreviglieri.it  
www.studiosbreviglieri.it

Borgo Mantovano (MN), lì 31/05/2023

Alla Spett.le Clientela di Studio

### OGGETTO: D.L. 48/2023 (“Decreto Lavoro”)

#### PREMESSA

È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 103 del 04 maggio 2023 il decreto Legge n. 48, noto come “Decreto Lavoro”.

Di seguito riportiamo le principali novità introdotte in materia di lavoro.

#### CONTRATTI A TERMINE (art. 24)

Introdotta la **possibilità di prorogare la durata dei contratti a termine oltre i 12 mesi, nel limite massimo di 24 mesi.**

Sarà necessario indicare nel contratto la sussistenza di una delle **causali** previste nel riformato art. 19, comma 1, decreto legislativo n. 81/2015, ossia:

1. Nei casi previsti dai **contratti collettivi** di cui all’articolo 51 (Dlgs. 81/2015);
2. In assenza delle previsioni di cui alla lettera a) e comunque entro il 30 aprile 2024, per **esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti;**
3. In **sostituzione** di altri lavoratori.

Il datore di lavoro è, inoltre, tenuto a consegnare o a mettere a disposizione del personale dipendente i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali applicati in azienda.

#### INCENTIVI ALL’ASSUNZIONE - Under 30 (art. 27)

A partire dal **1° giugno 2023**, sono previsti degli **incentivi per chi assume, a tempo indeterminato o in apprendistato, giovani under 30** in possesso dei seguenti requisiti:

- Alla data dell’assunzione non abbiano compiuto il **trentesimo anno di età;**
- **Non lavorano e non sono inseriti in corsi di studi o di formazione (“NEET”);**
- Sono **registrati al Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani”.**

L’incentivo consiste in un **contributo economico per un periodo di 12 mesi pari al 60 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali.**

Inoltre, è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi. In tal caso, l’incentivo è tuttavia riconosciuto nella misura del **20%.**

Per l’ottenimento del contributo, **occorre presentare domanda**, attraverso un’apposita procedura telematica, **all’INPS**, il quale provvederà a fornire una specifica comunicazione in ordine alla disponibilità di risorse per l’accesso all’incentivo. **In caso di esito positivo, si potrà procedere con la stipula del contratto di lavoro**, dandone comunicazione anche all’INPS.



**RIDUZIONE CUNEO CONTRIBUTIVO (art. 39)**

È previsto un **incremento della percentuale di esonero contributivo** applicato sulla quota dei contributi IVS **a carico dei lavoratori dipendenti per il periodo luglio-dicembre 2023.**

In particolare, l'esonero sarà pari:

- Al **7%** per le retribuzioni con **imponibile previdenziale pari o inferiori ad € 1.923 mensili, ovvero € 25.000 euro annuali;**
- Al **6%** rispetto al limite mensile di retribuzione **imponibile previdenziale** fissato ad **€ 2.692 mensili, ovvero con un reddito annuo lordo superiore a 25.000 e sino a 35.000 euro.**

**FRINGE BENEFIT (art. 40)**

È previsto l'aumento ad **€ 3.000 della soglia di non imponibilità dei fringe benefit per i lavoratori dipendenti con figli a carico.**

L'agevolazione si applica - **a discrezione del datore di lavoro** - se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto indicando il codice fiscale dei figli.

**SICUREZZA SUI POSTI DI LAVORO (artt. da 14 a 18)**

Vengono introdotti **nuovi obblighi per garantire la sicurezza dei lavoratori**, e vengono implementate e condivise le informazioni per il rafforzamento della programmazione dell'attività ispettiva, nonché sono previste nuove tutele assicurative anche per il personale interno ed esterno delle scuole paritarie, degli ITS e di tutti gli istituti di formazione legalmente riconosciuti.

Vi preghiamo pertanto di **contattare il soggetto incaricato a vigilare sulla sicurezza aziendale, al fine di verificare il corretto rispetto della normativa.**

**SEMPLIFICAZIONE INFORMAZIONI RAPPORTI DI LAVORO (art. 26)**

In materia di **informazioni da rilasciare all'atto dell'assunzione ai lavoratori dipendenti e con contratto di collaborazione** introdotte dal Dlgs 104/2022 (DL "Trasparenza"), interviene il presente decreto riportando **obblighi informativi semplificati.**

Trattasi in sostanza nella possibilità di fare rinvio alla contrattazione in riferimento alle informazioni riguardanti:

- la durata del periodo di **prova**, se previsto;
- il diritto a ricevere la **formazione** erogata dal datore di lavoro, se prevista;
- la durata del congedo per **ferie**, nonché degli altri **congedi** retribuiti, e le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi;
- la procedura, la forma e i termini del **preavviso** in caso di recesso;
- l'importo iniziale della **retribuzione** o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del **periodo e delle modalità di pagamento;**
- la **programmazione dell'orario normale** di lavoro e le eventuali condizioni relative al lavoro **straordinario** e alla sua retribuzione, i cambiamenti di turno, [...];
- [...] la variabilità della **programmazione del lavoro**, [...];
- **le ore e i giorni** di riferimento in cui il lavoratore è tenuto a svolgere le prestazioni lavorative;
- [...].



**STUDIO SBREVIGLIERI**

**CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE NEL SETTORE TURISTICO E  
TERMALE (art. 37)**

Viene innalzato **da 10.000 a 15.000 euro** l'importo a disposizione degli utilizzatori del contratto di prestazione occasionale (PrestO, ex *voucher*) nei settori dei **congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento.**

Nonché viene innalzato **da 10 a 25 dipendenti a tempo indeterminato** il limite che vieta l'utilizzo dei Presto.

Ringraziandovi per la cortese attenzione e restando a disposizione per vari ed ulteriori chiarimenti, si porgono

Cordiali saluti.

Sbreviglieri, Rag. Marco

Sbreviglieri, Dott. Claudio