



STUDIO SBREVIGLIERI

Studio Sbreviglieri Rag. Marco
Via F.lli Cervi, 3 - Villa Poma
46036 Borgo Mantovano (MN)
Tel. 0386/864222
Consulenza@studiosbreviglieri.it
Paghe@studiosbreviglieri.it
www.studiosbreviglieri.it

Borgo Mantovano (MN), li 27/09/2023

Alla Spett.le Clientela di Studio

OGGETTO: FRINGE BENEFIT PER L'ANNO 2023 (D.L. 48/2023)

PREMESSA

Il D.L. 48/2023 (“Decreto Lavoro”) ha previsto, limitatamente al periodo d’imposta 2023, un **aumento fino a 3.000 € del limite di esenzione fiscale dei cosiddetti “fringe benefit” per i dipendenti con figli fiscalmente a carico.**

È previsto che il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati al lavoratore dipendente con figli fiscalmente a carico, nonché le somme erogate o rimborsate al medesimo dal datore di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell’energia elettrica e del gas naturale, non concorrono a formare il reddito imponibile ai fini Irpef nel limite complessivo di 3.000 euro.

Resta fermo, **per i lavoratori senza figli fiscalmente a carico, il limite di 258,23€** per il valore dei beni ceduti e servizi prestati.

Il superamento dei limiti sopra indicati implica l’inclusione nel reddito di lavoro dipendente dell’intero ammontare.

AMBITO SOGGETTIVO

L’Agenzia delle Entrate con la **circolare n. 23/E del 1° agosto 2023**, ha chiarito che la disposizione si applica ai **titolari di redditi di lavoro dipendente** e ai titolari di **redditi assimilati** a quelli di lavoro dipendente.

È a **discrezione del datore di lavoro riconoscere l’applicazione dei fringe benefit e il relativo importo.** Inoltre, possono essere **corrisposti anche al singolo lavoratore**, come trattamento *ad personam*.

Il lavoratore dovrà consegnare al datore di lavoro una **dichiarazione firmata in cui indica il codice fiscale del/dei figli fiscalmente a carico.**

La condizione di figlio **fiscalmente a carico** deve essere verificata **al 31 dicembre 2023.**

Si precisa che, per essere a carico dei genitori, il figlio deve possedere un reddito complessivo inferiore ad € 4.000 se di età non superiore a 24 anni ed inferiore ad € 2.840,51 se di età superiore a 24 anni.



STUDIO SBREVIGLIERI

RIMBORSO UTENZE DOMESTICHE

Per il rimborso delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, il lavoratore dovrà presentare al datore di lavoro una dichiarazione in cui dichiara di essere in **possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche**, riportando gli elementi necessari per identificare le fatture e la spesa sostenuta, nonché indicare il codice fiscale del/dei figli fiscalmente a carico.

Ringraziandovi per la cortese attenzione e restando a disposizione per vari ed ulteriori chiarimenti, si porgono

Cordiali saluti.

Sbreviglieri, Rag. Marco

Sbreviglieri, Dott. Claudio